

Jaarverslag Medezeggenschapsraad (MR) 2025–2026

CBS De Regenboog te Heinenoord

Datum vaststelling: 4 juli 2026

1. Inleiding & Terugblik

In het schooljaar 2025–2026 heeft de Medezeggenschapsraad (MR) van CBS De Regenboog zich intensief ingezet voor transparante communicatie, onderwijskwaliteit en een veilige leer- en werkomgeving. Het schooljaar stond grotendeels in het teken van kwaliteitsverbetering, de reactie op het inspectiebezoek en een sterke focus op de basisvaardigheden.

Samenstelling MR 2025–2026

Geleding	Naam	Rol / Functie
Oudergeleding	Marco Hilboesen	Secretaris
Oudergeleding	Marlies Costerus	MR-lid
Personeelsgeleding	Sanne Kruithof	Voorzitter
Personeelsgeleding	Debby Brandenboer	MR-lid

**Directeur Sylvia Kooij was bij (een gedeelte van) de MR-vergaderingen aanwezig om toelichting te geven op het beleid en actuele onderwijsinhoudelijke thema's.*

2. Inspectiebezoek & Verbeteropdrachten

Het inspectiebezoek vormde een centraal speerpunt in de tweede helft van het schooljaar.

- Uitkomsten: De onderdelen *Veiligheid*, *Resultaten*, *Visie* en het *Pedagogisch-didactisch handelen* werden als voldoende beoordeeld. De indicatoren OP0 (Basisvaardigheden) en OP2 (Zicht op ontwikkeling) kregen een onvoldoende.

- Actieplan: Er is een uitgebreid verbeterplan opgesteld dat is gekoppeld aan het Jaarplan 2026–2027. Concrete acties omvatten onder andere de inzet van de interim kwaliteitscoördinator en vakspecialisten, begeleiding door Kleuter Visie/Topwijs, coaching via een Melior-adviseur, de instelling van leerteams en specifieke studiedagen. Ouders zijn hierover via nieuwsbrieven geïnformeerd.

3. Inhoudelijke Resultaten & Beleidszaken

- Burgerschap & Mediawijsheid: De doorlopende leerlijn is versterkt en geborgd. De ROVICT-meting (maart 2026) toont een positieve lijn. De subsidie van € 1.200,- is ingezet voor een Plan van Aanpak Mediawijsheid. De leerlingenraad heeft een actieve rol gespeeld via de ideeën- en problemenbus.
- Klassenmanagement & Sociale Veiligheid: De monitor sociale veiligheid liet in maart 2026 een stijging zien naar een 8,6. De implementatie van de 'Kwaliteitskaart klassenmanagement', pleincoaching en de methode KWINK hebben hier sterk aan bijgedragen.
- Didactiek & Rekenonderwijs: Het tweede jaar van het EDI-traject (Effectieve Directe Instructie) is geborgd. Vanaf februari 2026 is BAREKA geïntroduceerd ter ondersteuning van het rekenonderwijs en de herstellenaanpak in groepen 7-8.
- Formaliteiten & Documenten: De MR heeft ingestemd met/geadviseerd over de *Schoolgids 2026–2027*, het *Jaarplan 2026–2027*, het *Jaarverslag 2025–2026*, het *Formatie- en Werkverdelingsplan* en het vernieuwde *Schoolondersteuningsprofiel (SOP)*.
- Praktische Zaken: Er is gesproken over de opvolging van vacatures (KC'er en leerkracht groep 6), de instelling van 7 studiedagen, verkeersveiligheid rondom de school, afspraken over privacy via Parro en het opzetten van een centraal MR-e-mailadres.

4. Vooruitblik & Samenstelling 2026–2027

De MR evalueert haar eigen functioneren over het afgelopen jaar als erg constructief. Het MR-reglement is officieel vastgesteld en ondertekend.

In het schooljaar 2026–2027 zal de MR de voortgang van de inspectie-verbeteropdrachten nauwgezet blijven volgen als vast agendapunt. Daarnaast worden de schoolresultaten structureel geëvalueerd in de vergaderingen van oktober en maart.

Samenstelling MR 2026–2027

Geleding	Naam	Rol / Functie
Personeelsgeleding	Sanne Kruithof	Voorzitter
Personeelsgeleding	Evelien Evertse	Notulist
Oudergeleding	Marissa Hendriks	MR-lid
Oudergeleding	Vincent van Dam	MR-lid

**Directeur Sylvia Kooij is bij (een gedeelte van) de MR-vergaderingen aanwezig om toelichting te geven op het beleid en actuele onderwijsinhoudelijke thema's.*